

PROCEDIMIENTO PARA ENTREGAR LAS ORDENES DE PAGO DEL IVSS

1. PAGO POR TAQUILLA:

- ✓ **Agentes Autorizados de Recaudación:**
Banesco, Venezuela, Provincial, Mercantil, Exterior, 100% Banco, Tesoro, Fondo Común, Occidental de Descuento, Nacional de Crédito, Bancaribe
- ✓ Si desea realizar el pago con cheque de gerencia o jurídico, este debe ser del mismo banco donde va a realizar la transacción, indicando el siguiente endoso:

UNICAMENTE PARA SER DEPOSITADO EN LA CUENTA RECAUDADORA DEL IVSS, EN LA ENTIDAD BANCARIA: _____, POR EL N° PATRONAL DE LA EMPRESA.

Paso 1: Llene todos los campos exigidos en la Planilla de Pago IVSS, disponible en los citados agentes de recaudación, marcando el tipo de pago.

Paso 2: Presente la Planilla de Pago IVSS al cajero del banco recaudador, antes de la fecha límite de cancelación.

Paso 3: Reciba una copia del comprobante de pago, validada y sellada por el banco recaudador.

2. PAGO POR TRANSACCIÓN ELECTRÓNICA

- ✓ **Agentes Autorizados de Recaudación por Transferencia:**
Banesco, Venezuela, Provincial, Mercantil, Fondo Común, Bancaribe.
- Paso 1:** Ingrese al portal web de cualquiera de los citados agentes de recaudación.
- Paso 2:** Visualice el link de Pago para el IVSS.
- Paso 3:** Siga las instrucciones del portal para materializar la operación bancaria.

3. PARTICIPACIÓN AL IVSS

- ✓ En caso de presentar inconvenientes para realizar el pago a través de cualquiera de las modalidades antes indicadas, el empleador deberá participar, a la brevedad posible, ante la Oficina Administrativa del IVSS, correspondiente a su domicilio, la situación que le impide dar oportuno cumplimiento a lo previsto en el artículo 62 de la Ley del Seguro Social, todo ello, con el propósito de tomar los correctivos pertinentes. Artículo 186 del Reglamento General de la Ley del Seguro Social.

| RIESGO | TRABAJADOR | | EMPLEADOR | | TOTAL |
|---------|------------|------|-----------|------|-------|
| | SSO | RPE | SSO | RPE | |
| Minimo | 4,0% | 0.5% | 9.0% | 2.0% | 15.5% |
| Medio | 4,0% | 0.5% | 10.0% | 2.0% | 16.5% |
| Máximo | 4,0% | 0.5% | 11,0% | 2.0% | 17.5% |
| Parcial | 2,0% | 0.5% | 4.0% | 2.0% | 8.5% |

INFORMACIÓN IMPORTANTE

Se le recuerda a todos los empleadores la obligación que tienen de entregarle a sus trabajadores, durante los tres (3) días siguientes de haber terminado la relación de trabajo, todos los documentos exigidos para tramitar la Prestación Dineraria por Pérdida Involuntaria del Empleo, prevista en la Ley especial que regula la materia, documentos que deberán cumplir con lo estipulado en la Ley Orgánica del Trabajo, las Trabajadoras y los Trabajadores, así como, en las normas y procedimientos internos que rigen este proceso, por lo tanto, en caso de no acatar tales disposiciones, el pago de la aludida prestación dineraria, corresponderá al empleador.

AVISO DE INTIMACIÓN

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, a través de Providencia Administrativa N° 002, de fecha 03 de Abril de 2017, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 41.159, de fecha 26 de Mayo de 2017, aprobó la incorporación del aviso previsto para el Procedimiento de Intimación contemplado en el Capítulo III, Sección Décima del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Código Orgánico Tributario, en las órdenes de pago libradas por este Instituto a través del Portal Web www.ivss.gob.ve.

En ese sentido, se exhorta al empleador que a la presente fecha no ha honrado los aportes correspondiente a cotizaciones, multas e intereses, para que realice dentro del lapso de vigencia otorgado a la presente orden de pago, el enteramiento de los montos descritos en la misma, así como, el recargo dispuesto en los artículos 221 y 290 del referido Decreto, a través de los agentes autorizados de recaudación del IVSS, haciendo uso de cualquiera de las modalidades dispuestas por este Instituto.

Asimismo, es menester destacar que la orden de pago emanada por el portal web del IVSS www.ivss.gob.ve, cumple con los supuestos exigidos en el artículo 222 del mencionado Decreto.

La notificación de la presente intimación se realiza conforme a las disposiciones contenidas en los artículos 172 numeral 3 y 174 del citado Decreto.

Asimismo, cabe agregar que la intimación realizada en esta orden de pago, constituye título ejecutivo en contra del deudor o responsables solidarios.

Por último, se hace del conocimiento al empleador intimado, que en caso de no demostrar por ante la Oficina Administrativa del IVSS, correspondiente a su domicilio, el pago de los montos descritos en la presente orden de pago, el IVSS podrá dar inicio al cobro ejecutivo previsto en el artículo 290 y siguientes del referido Decreto, el cual aparejará el embargo de bienes y derechos del deudor.

Documento que se firma de acuerdo al artículo 222 numeral 4 código orgánico Tributario.

Magaly Gutiérrez Viña

PRESIDENTA DEL INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES

Según Gaceta oficial Número 41.420 de fecha 15 de Junio de 2018.

FIRMA ELECTRONICA

¡ATENCIÓN EMPLEADOR!

- ✓ La omisión de registrarse oportunamente ante el IVSS, es calificada como una **infracción grave**, sancionada con multa equivalente a 50 U.T.
- ✓ La omisión de participar al IVSS, el ingreso de un trabajador dentro del lapso previsto en los artículos 63 y 72 del RGLSS, es calificada como una **infracción grave** sancionada con multa equivalente a 50 U.T. por cada trabajador afectado.
- ✓ La omisión de participar al IVSS, el egreso de un trabajador dentro del lapso previsto en el artículo 73 del RGLSS, es calificada como una **infracción leve** sancionada con multa equivalente a 25 U.T. por cada trabajador afectado.
- ✓ La omisión de informar al IVSS, sobre la cesación de actividades, cambio de razón social, domicilio y en general, demás circunstancias que el IVSS deba conocer, es calificada como una **infracción grave** sancionada con multa equivalente a 50 U.T.
- ✓ El empleador debe conservar dentro de sus instalaciones toda la documentación relacionada con el IVSS, y suministrarla cuando le sea requerida, el incumplimiento de esta obligación, puede ser calificado como una **infracción muy grave**, sancionada con multa equivalente a 100 U.T.
- ✓ El artículo 88 de la Ley del Seguro Social califica la omisión de enterar oportunamente los aportes correspondientes a las cotizaciones causadas por sus trabajadores, como una **infracción muy grave especialmente calificada**, sancionada con 5 U.T. por cada semana no enterada.
- ✓ El IVSS invita a todos los empleadores a cumplir con las obligaciones previstas en la Ley del Seguro Social y su Reglamento General, entre ellas, honrar las deudas que mantengan con este Instituto por concepto de cotizaciones y cualquier otra cuantía adeudada, a fin de obtener su Certificado Electrónico de Solvencia a través del portal web www.ivss.gob.ve.

ASÍ INVERTIMOS SUS APORTES

#IVSSAtiendeAlPueblo

Centro Oncológico
Dr. Domingo Luciani
El Llanito —
Edo. Miranda

081266553

J294314627

TOTAL SOFTWARE DE VENEZUELA

MIRANDA

SUCRE

CALLE 3 A PISO 07 APTO 07-E EDIF. CENTRO PROFESIONAL URBINA

02133617744

1070

02/06/2020

@IVSSOficial



Instituto Venezolano de los Seguros Sociales

R.I.F. N° G-20004076-9

DATOS DEL EMPLEADOR

ORDEN DE PAGO N°: 202004108510285

| | | | |
|-------------------------|--------------------|-----------|------------------|
| Nº EMPLEADOR: 081265653 | Nº RIF: J294314627 | RIESGO: 2 | TRAB. ACTIVOS: 2 |
|-------------------------|--------------------|-----------|------------------|

NOMBRE O RAZON SOCIAL: TOTAL SOFTWARE DE VENEZUELA

TOTALES ANTERIORES NO PAGADOS

| | |
|---|------|
| Intimación por Ordenes de Pago Vencidas | 0,00 |
| DGAPD/PRC/OP/ | |

0,00

TOTALES CARGOS ACTUALES

APORTES

76.153.82

| | |
|--|-----------|
| Total Aportes Asegurados Seguro Social | 18.461,53 |
|--|-----------|

| | |
|--|----------|
| Total Aportes Asegurados Perdida Involuntaria del Empleo | 2.307.69 |
|--|----------|

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Total Aportes Patronal Seguro Social | 46.153.84 |
|--------------------------------------|-----------|

| | |
|--|----------|
| Total Aportes Patronal Perdida Involuntaria del Empleo | 9.230,76 |
|--|----------|

OTROS CARGOS Y CREDITOS

0.00

| | |
|---|------|
| Recargo Intimación por Ordenes de Pago Vencidas (10%) | 0,00 |
|---|------|

| | | |
|---------------------|---|------|
| Ingreso Retroactivo | 0 | 0,00 |
|---------------------|---|------|

| | |
|----------------|------|
| Cuota Convenio | 0,00 |
|----------------|------|

| | | |
|--------------------------|---|------|
| Debito / Credito (Actas) | 0 | 0,00 |
|--------------------------|---|------|

| | |
|---------------|------|
| Otros Ajustes | 0,00 |
|---------------|------|

| | |
|-------------------|------|
| Intereses de Mora | 0,00 |
|-------------------|------|

| | |
|------------------------------------|------|
| Intimación Multa N° DGAPD/DRC/MT/0 | 0,00 |
|------------------------------------|------|

| | |
|--------------------------------|------|
| Recargo Intimación Multa (10%) | 0,00 |
|--------------------------------|------|

| | |
|-------------------------|------|
| Indemnizaciones Diarias | 0,00 |
|-------------------------|------|

76.153,82

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PERIODO: 04/2020

MOVIMIENTOS PROCESADOS:

| | |
|--|---|
| Asegurados Activos al Finalizar el Periodo | 2 |
|--|---|

2

R.I.F. N° G-20004076-9

IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR: TOTAL SOFTWARE DE VENEZUELA

DETALLE DE TRABAJADORES EN EL PERIODO

| N° | Identidad | Apellidos y Nombres | Fech. Ingreso / Movimiento | Salario Semanal | Semanas Cotizadas | Monto Periodo | Tipo Movimiento |
|------------|-----------|----------------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------|------------------|-----------------|
| V011942319 | | NATALI ROXIBELL ROBLES RODRIGUEZ | 02/05/16 | 57692.3 | 4 | 38076.92 | SIN MOVIMIENTOS |
| V006912169 | | ANDER RIVAS PEREZ | 24/11/13 | 57692.3 | 4 | 38076.92 | SIN MOVIMIENTOS |